附件1

息烽县2022年面向社会公开引进

高层次人才简章

为开展好贵阳贵安2021—2022年“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动，进一步优化我县人才队伍结构，提升人才发展水平，为“强省会”五年行动提供智力支撑和人才保障，根据《贵阳市引进高层次人才办法》（筑党办发〔2014〕25号）和《息烽县高层次人才和急需紧缺人才引进办法》（息党办发〔2020〕2号）等有关文件精神，结合息烽实际，经研究，决定面向社会公开引进高层次人才78名。为确保引进工作公开、公平、公正，特制定《息烽县2022年面向社会公开引进高层次人才简章》（以下简称《简章》）。

一、引进原则

引进工作坚持“突出重点、专业对口、急需实用、能力优先、注重实绩”的原则，按照德才兼备的用人标准，实行岗位公开、自愿申报、择优选拔的选人机制，坚持“急需紧缺、专业对口、严格把关”，采取考试与考核相结合的方式进行。引进工作在息烽县2022年面向社会公开引进高层次人才工作领导小组的领导下，由领导小组办公室统一组织实施。

二、引进计划

本次共计划引进高层次人才78名。具体详见《息烽县2022年面向社会公开引进高层次人才职位一览表》（以下简称《职位一览表》）。

三、引进对象及条件

（一）引进对象

1.具有硕士研究生及以上学历、学位的人员；

2.具有副高级及以上专业技术职称的人员（职称类别与需求专业相符）；

3.学历与职称满足条件之一即可。

（二）引进条件

1.具有中华人民共和国国籍。

2.拥护中国共产党的领导，热爱社会主义，具有为人民服务的思想，遵纪守法，廉洁奉公，作风正派，有良好的职业道德，爱岗敬业。

3具有引进职位所需要的相关学历、相应职称及资格条件。

4.年龄在18周岁以上（2004年3月18日及以前出生）、40周岁以下（1981年3月19日及以后出生）；具有副高级及以上职称人员年龄可放宽到45周岁（1976年3月19日及以后出生）。

5.具有正常履行职责的身体条件，符合《公务员录用体检通用标准（试行）》要求。

（三）以下人员不得报考

1.尚未解除处分或涉嫌违纪正在接受纪检监察部门审查的人员；

2.曾因犯罪受过刑事处罚、受过劳动教养的人员或涉嫌违法正在接受司法部门调查尚未结论的人员；

3.曾被开除公职或在机关（含参照公务员法管理机关＜单位＞）、事业单位被辞退未满5年的人员；

4.聘用后即构成回避关系的人员；

5.不符合引进职位要求相关条件的人员；

6.任职（工作）或服役期间发生重大责任事件；曾因贪污、行贿受贿、泄露国家机密等原因受过党纪、政纪处分或近三年在年度考核中曾被确定为不称职（不合格）的；

7.截止2022年8月31日前未取得相应学历证书和学位证书的；

8.在各级公务员招考、事业单位招聘中被认定有舞弊等行为且仍在不得报考期限内的；

9.有法律法规等规定不得引进聘用的。

四、引进程序

引进工作按照制定计划和方案、发布简章、申报与审核、考试、考核、体检、公示、审批、聘用的程序进行，引进简章在息烽县人民政府网上统一发布。

（一）报名

1.报名方式：线上报名，考生通过线上将报名资料电子版发送至指定邮箱（详见《息烽县2022年面向社会公开引进高层次人才职位一览表》〈附件2〉)，报名不收取报名费。对在贵阳贵安“筑人才·强省会”2022届在黔高校毕业生就业创业行动贵州大学、贵州师范大学招引活动现场报名的考生请再次通过指定邮箱线上报名，报名岗位以本次线上邮箱报名为准。

2.报名时间：2022年3月18日至3月23日（上午9∶00至下午17∶00）。

3.报名需提供的资料：本人有效第二代《居民身份证》（或户籍所在地公安机关出具的附本人近期照片并在照片上加盖公安机关公章的户籍证明材料）、毕业证书、学位证书（或加盖学校公章的就业推荐表）、报考岗位所需其他条件的资格证书等；留学回国人员还须提交教育部留学人员服务中心国外（境外）学历学位认证的相关证明材料；报考人员根据岗位要求，填写《息烽县2022年引进高层次人才报名表》。以上资料均需与原件相符，报送电子版。

4.报名注意事项：本次引进工作中，每位报考人员仅限报一个岗位，多报将取消报名资格。报名登记信息必须真实、准确，对伪造虚假信息、骗取考试或聘用资格的，一经查实，取消相应资格。因报名登记信息填写错漏或考生报名时提供的联系方式无法联系上考生本人而造成后果的，责任由考生本人承担。

（二）资格审查

资格审查由县人才办、县人社局会同用人单位、主管部门负责组织实施。资格审查主要是对考生是否符合报考岗位所需的资格条件、是否按《息烽县2022年面向社会公开引进高层次人才简章》规定进入下一环节等进行审查。资格审查贯穿人才引进工作全过程，任何环节发现不符合资格条件者，取消其进入下一环节的资格。

通过资格审查符合条件参加考试评审人数与岗位引进计划数之比需大于1：1。通过资格审查人数与岗位引进计划数之比达不到大于1：1的，减少该岗位引进计划数（例：某岗位引进计划数为2，通过资格审查人数为2，则该岗位引进计划数减少为1，以此类推）。减少后通过资格审查人数与岗位引进计划数之比达不到大于1：1的或通过资格审查人数为零的，取消该岗位引进计划。

（三）考试

考试主要采取面试方式进行（视岗位报名人数情况，可增加笔试等环节），主要测试通过资格审查人员的知识水平、实际工作能力和综合素质。由用人单位及主管部门制定现场考试评审方案组织考试，考试成绩实行百分制，四舍五入保留小数点后两位,并注明是否通过评审，领导小组办公室将对通过评审人员在网上进行公告。考试时间、地点另行通知。考试设最低合格分数线为60分，考生综合成绩未达最低合格分数线者不能进入下一环节。

（四）考核

各引才单位根据岗位引进计划数按面试成绩从高到低等额确定考核对象。考核工作在领导小组办公室的指导下，由各用人单位及主管部门负责本单位拟引进人员的考核工作。考核应当组建考核工作组，原则上由两名以上党员同志组成。考核内容主要包括考核对象的政治思想、道德品质、能力素质、学习或工作表现、遵纪守法、廉洁自律及是否需回避等方面情况。考核中应广泛听取意见，做到全面、客观、公正，并据实写出考核材料，作出考核结论、提出是否聘用的建议意见。

（五）体检

考核合格人员由用人单位或主管部门在县纪委的监督下进行体检，体检项目和标准参照公务员录用体检标准执行。体检应在用人单位或主管部门指定的县级以上医院进行，并由医院作出“合格”或“不合格”结论，并加盖医院公章。

在考核及体检过程中，如考试成绩排名第一的考生考核或体检不合格或放弃的，由考核组书面报领导小组办公室审定并确认后，取消聘用资格，并在通过评审的考生中，按考试成绩由高到低依次递补，递补只进行两轮。

（六）公示

根据考核和体检结果，由用人单位或主管部门研究确定拟引进对象，并在一定范围内进行公示，公示期一般为7天。公示期间查实有严重问题影响聘用的，取消聘用资格。一时难以查实的，暂缓聘用，待查实并由用人单位主管部门做出结论后再决定是否聘用。

（七）审批与聘用

经公示无异议的拟引进人选，由用人单位或主管部门党委（党组）按干部管理权限向县委组织部和县人社局报函，并附拟引进对象面试、考核、体检和公示等有关材料，同时提供学历学位证书、职称证书等相关材料原件及复印件，经县人社局审批行文后，由用人单位按照文件规定办理引进聘用手续。引进人才实行1年试用期，由用人单位按照相关规定，与引进的人才签订书面合同或协议，约定双方的权利义务。试用期满的由用人单位或主管部门进行考核，考核合格后按程序办理转正定级手续；考核不合格的予以解聘。

五、工作纪律

本次人才引进工作接受纪检监察部门和社会各界监督。引进工作坚持公开、平等、竞争、择优原则。按照政策规定、条件标准、工作程序严格把关，坚决杜绝弄虚作假、徇私舞弊等不良现象。引进考试各个环节必须由纪检、监察人员对全过程进行监督。工作人员和应聘人员要严格遵守有关规章制度，如有违反或弄虚作假的，一经查实，取消应聘人员聘用资格，工作人员将按照有关规定处理。

政策咨询电话：0851-87729755

（息烽县人力资源和社会保障局人才交流服务中心）

监督电话：0851-87721336

（息烽县纪委、县监察委员会）