

# 晴隆县林业局公开招聘林管员公告

根据《晴隆县 2021 年度森林管护补充方案》要求。经局党组研究，决定面向社会公开招聘合同制林管员 3 名（不列入编制内管理），特制定本公告。

## 一、招聘人数

合同制林管员 3 名。

## 二、招聘原则

坚持德才兼备的用人标准，以民主、公开、竞争、择优的原则，按照报名、资格审查、面试、体检和考察的程序择优聘用。

## 三、工作职责

林管员的工作职责主要是承担森林资源保护管理工作，完成县林业局交办的其它各项工作任务。

## 四、招聘对象及招聘条件

（一）拥护中国共产党的领导，热爱祖国，身体健康，责任心强，遵纪守法。

（二）熟悉一定林业工作知识，会电脑操作，能胜任野外资源调查工作。

（三）年满 18 周岁以上，30 周岁以下，林业专业大专及以上学历，非林业专业本科以上学历。

（四）曾受过刑事处罚，有违法乱纪在案的人员不得报名。

报考人员所提交的信息和材料必须真实、准确、有效，

若弄虚作假，将取消招聘资格，并承担相关责任。

## **五、招聘程序和方法**

### **(一) 成立工作领导小组**

成立晴隆县林业局公开招聘林管员工作领导小组，负责对招聘工作的监督和领导。

### **(二) 报名及资格审查**

采取现场报名方式。

1. 报名时间：2022年1月17日至2022年1月21日。

上午8:30—12:00，下午14:30—18:00。

2. 报名地点和方式：

持本人毕业证书、有效《居民身份证》和个人简历交晴隆县林业局办公室，并填写《晴隆县林业局招聘林管员报名登记表》。

3. 资格审查：领导小组办公室负责对报考人员的报名资格条件进行审查确认，资格审查合格者准予进入面试环节。

## **六、面试**

### **(一) 面试方式。**

现场面试，主要测试应聘人员的综合素质和林业专业知识。面试实行百分制，当场打分，面试结束后当场公布面试成绩。

### **(二) 面试时间和地点。**

时间：2022年1月24日8:30—11:30

地点：晴隆县林业局五楼会议室。

### **(三) 面试人员可享受加分政策**

全日制林业大类专业学校毕业，非林业专业毕业熟悉地形图、ArcGIS 的均在面试成绩基础上加 5 分。

## **七、体检**

面试结束后，按照面试成绩从高分到低分按 1:1 的比例确定体检人员名单，面试成绩末位出现并列时，同时列入体检对象。进入体检环节人员需统一参加体检（体检费用考生自理），体检参照《贵州省国家公务员录用体检通用标准（试行）》执行，体检合格者进入下一环节；体检不合格或者不参加体检的取消进入下一环节资格，出现职数空缺的，按面试成绩从高分到低分依次递补。体检时间另行通知。

## **八、考察**

由林业局组成考察组对报考人员的思想政治表现、道德品质、履职能力等情况进行考察，并对其资格条件进行复查。考察合格人员作为拟聘用人选进行公示，如果考察不合格出现职数空缺的，则从面试人员中按面试成绩从高分到低分依次递补。并列考察对象由招聘领导小组根据考察结果择优聘用。

## **九、公示**

经考察合格的人员确定为拟聘用人员，在林业局政务公开栏进行公示，公示期为 5 个工作日。

## **十、聘用**

对公示期满无异议的，或有反映问题但经核实不影响聘用的，由林业局与报考人员按照《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规签订《晴隆县林管员聘用合同》（不列入编

制内管理），安排到局机关相关科室工作。

合同实行一年一签，在合同期内，若招聘人员存在《劳动合同法》第三十九条规定的情形（即：在招聘试用期内被证明不符合招聘条件的；严重违反用人单位的规章制度的；严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；对完成本单位工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；被依法追究刑事责任的），可依法解除招聘人员的劳动合同关系。

### 十一、工资待遇

林管员每月工资 3500 元（含五险个人缴纳部分），五险单位部分由林业局按国家相关规定缴纳。

### 十二、上班时间及地点

上班时间：周一到周五，节假日按国家相关规定执行。

上班地点：晴隆县林业局。

十三、如有不明事宜可联系电话：18314450796（晴隆县林业局办公室吴婷）。

